«Бекітілген»
ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК
Байқау кеңесінің төрайымы
_____ З.Аманжолова
«17» 12 2024ж.

«Келісілген»
ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК
директоры
_____ А.Садықова
«17» 12 2024ж.

Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының
ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК
сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты

Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК (ары қарай - №29 ҚЕ) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы «Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы үлгілік ережені бекіту туралы» № 112 бұйрығына сәйкес әзірленген.

1. Жалпы ережелер

Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты) (ары қарай - Саясат) Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК (ары қарай - №29 ҚЕ) сыбайлас жемқорлық сипатындағы ықтимал іс-қимылдардың алдын алуға, сыбайлас жемқорлықтан бас тарту атмосферасын қалыптастыруға бағытталған.

Осы Саясаттың мақсаты сыбайлас жемқорлықтан бас тартатын және өзінің лауазымдық міндеттерін орындау кезінде адалдық пен сатылмаушылық қағидаттарын қамтамасыз ететін №29 ҚЕ қызметкерлерінің құқықтық мәдениетін қалыптастыру болып табылады.

2. Терминдер мен анықтамалар

2.1. №29 ҚЕ қызметкерлері - кәсіпорынмен еңбек қатынастарында тұрған кез келген жеке тұлға.

2.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл - №29 ҚЕ лауазымды тұлғаларының өз өкілеттіктері шегіндегі қызметі:

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу бойынша, оның ішінде сыбайлас жемқорлық сипаттағы іс-әрекеттер жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және кейіннен жою;

- сыбайлас жемқорлық сипаттағы іс-әрекеттердің алдын алу, анықтау, жолын кесу, ашу және тергеу, олардың салдарын жою.

2.3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат - сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимылдың тиімді жүйесін құруға және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін азайтуға бағытталған қызмет.

2.4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар - №29 ҚЕ қызметін атқаруда белгіленген сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі;

2.5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау - №29 ҚЕ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептерді анықтау және зерделеу жөніндегі қызметі;

2.6. Мүдделер қақтығысы - лауазымды тұлғалардың жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық өкілеттіктерін тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

2.7. Сыбайлас жемқорлық тәуекелі - сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі;

2.8. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу - алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды зерделеу, анықтау, шектеу және жою жөніндегі емханада атқарылатын қызметтері.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы міндеттер

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты келесі міндеттерді шешуді көздейді:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында бірыңғай саясат жүргізуді;
- №29 ҚЕ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерінде кез келген сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділік түсінігін қалыптастыруды;
- №29 ҚЕ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлерін, сондай-ақ үшінші тұлғаларды сыбайлас жемқорлық қызметіне тарту тәуекелін азайтуды;
- сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және оған қарсы іс-қимылға, сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің салдарын азайтуға және жоюға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды әзірлеуді және енгізуді;
- №29 ҚЕ қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сондай-ақ №29 ҚЕ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды қатаң сақтауға тәрбиелеуді;

- №29 ҚЕ ішкі нормативтік құжаттарында сыбайлас жемқорлық факторларының болуына жол бермеуді;
- жұмыстарды орындау және қызмет көрсету кезінде ашықтықты, адал бәсекелестікті және объективтілікті қамтамасыз етуді көздейді.
3.2. Ереже атқаратын лауазымына, атқаратын қызметтері мен жұмыс мерзіміне қарамастан, №29 ҚЕ барлық қызметкерлеріне қатысты қолданылатын жалпыға міндетті нормалар мен ережелерді қамтиды.

4. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар

4.1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелі туындауы мүмкін №29 ҚЕ қызметінің бағыттары:
4.1.1. Сыйлықтар және өкілдік шығыстар: №29 ҚЕ қызметкерлеріне кез келген сыйлықтарды/іскерлік қонақжайлылық белгілерін/өкілдік шығыстарды ұсынуға, уәде беруге, сыйлауға, беруге, талап етуге, сұрауға, қабылдауға тыйым салынады.
4.1.2 №29 ҚЕ жүзеге асыратын сатып алудың кез келген әлеуетті қатысушысынан сыйлықтар мен қонақжайлылық белгілерін қабылдауға тыйым салынады. Іскерлік сыйлыққа немесе осы Саясаттың талаптарының іс-шарасына сәйкес күмән туындаған кезде №29 ҚЕ лауазымды тұлғасы немесе қызметкері №29 ҚЕ тікелей басшысымен немесе қауіпсіздік бөлімшесінің басшысымен кеңесу керек.
4.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерінде үшінші тұлғаларды тарту.
4.2.1. №29 ҚЕ үшінші тұлғаларды тартудан және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, осы нұсқаулықтың қағидаттары мен талаптарын бұзатын немесе №29 ҚЕ үшін іскерлік беделін жоғалту қаупін тудыратын әріптестерімен бірлескен кәсіпорындарға қатысудан бас тартады:
4.2.2. №29 ҚЕ қызметінің бағыттарын реттейтін ішкі нормативтік құжаттарда белгіленген рәсімдерді қатаң сақтау;
4.2.3. бірлескен жобалар бойынша әріптестер туралы сыбайлас жемқорлықтың ықтимал көріністері туралы жалпыға қолжетімді ақпаратты келесі рәсімдерді жүргізу арқылы жинауды жүзеге асыру керек:
а) өзінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты мен рәсімдерінің болуы туралы мәліметтер алу, серіктестің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы өзара ынтымақтастықты жүзеге асыруға дайындығы;
б) іскерлік беделді және мүдделер қақтығысының болмауын тексеру;
в) жалған кәсіпкерлік, сенімділік, салықтық және өзге де берешектің болуы тұрғысынан мәліметтер алу.

4.2.4. Қоғам өз тарапынан сыбайлас жемқорлық көріністері анықталған жағдайда бірлескен жобалар бойынша үшінші тұлғалармен және серіктестермен мәмілелерді бұзу құқығын өзіне қалдырады.
4.2.5. Бірлескен жобалар бойынша үшінші тұлғалар мен серіктестерді осы Саясатың қағидаттары мен талаптары туралы хабардар етеді.
4.2.6. Қоғам үшінші тұлғалар мен серіктестердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдерді, сондай-ақ мінез-құлық стандарттарын бірлескен жобалар бойынша қабылдауын құптайды.
4.3. Жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын, мемлекеттік функцияларды жүзеге асыруға уәкілеттік берілген тұлғаларға, сондай-ақ оларға теңестірілген тұлғаларға төлетін төлемдер.
4.3.1. №29 ҚЕ үшін коммерциялық артықшылықтарды, оның ішінде көлікке, тұруға, тамақтануға, ойын-сауық, PR-кампания және т.б. арналған шығыстарды немесе олардың №29 ҚЕ есебінен басқа пайда алу мақсатында жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген тұлғалар, сондай-ақ оларға теңестірілген тұлғалар үшін, олардың жақын туыстарына кез келген шығыстарды төлеуді дербес немесе өзінің қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары арқылы жүзеге асырмайды.
4.3.2. №29 ҚЕ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері ҚР сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес мемлекеттік қызметшілермен өзара іс қимыл жасау кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін дербес жауапты болады.
4.4. Демеушілік және қайырымдылық көмек көрсету
4.4.1. №29 ҚЕ мемлекет өкілдерінің, ұйымдардың немесе өзге де тұлғалардың өз қызметін сақтауға, кеңейтуге немесе оңтайландыруға әсер ететін шешімдер қабылдауына тікелей немесе жанама түрде ықпал ету мақсатында немесе егер мұндай көмек осындай әсер ету әрекеті ретінде объективті түрде қабылдануы мүмкін болса, қайырымдылық, демеушілік және қаржылық көмек көрсетпейді. №29 ҚЕ қайырымдылық және демеушілік көмек көрсету шығындары туралы ақпарат ашық болуы керек..
4.5. №29 ҚЕ қызметі шеңберінде мәмілелер жасау, тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жүргізу
4.5.1. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алуды жоспарлау және өткізу кезінде тек қана мемлекеттік сатып алу туралы Қазақстан Республикасының заңнамасын басшылыққа алу қажет.
4.5.2. Мемлекеттік сатып алу туралы Қазақстан Республикасының Заңында көзделген жағдайларды қоспағанда, сатып алу үшін пайдаланылатын ақшалай қаражатты оңтайлы және тиімді жұмсау, әлеуетті жеткізушілерге

сатып алуды өткізу рәсіміне қатысу үшін тең мүмкіндіктер беру, сатып алу процесінің ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз ету, сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеу, атқарушылық құжаттар бойынша орындалмаған міндеттемелері бар және борышкерлердің бірыңғай тізіліміне енгізілген әлеуетті жеткізуші және (немесе) ол тартатын қосалқы мердігер (бірлесіп орындаушы) ретінде қатысуға жол бермеу көзделген.

4.6. Персоналды басқару

4.6.1. №29 ҚЕ кадрлық шешімдер қабылдау кезінде объективтілік пен адалдық қағидаттарын ұстанады. Қызметкерлерді қызметке қабылдау, бағалау, лауазымын көтеру және жұмыстан шығару кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау мақсатында №29 ҚЕ:

- персоналды іріктеу мен қызметке қабылдаудың ашық рәсімдерін және лауазымға тиісті біліктілік талаптарын белгіленген тәртіппен әзірлейді және бекітеді;
- жұмысқа орналасуға кандидаттарды еңбек қатынастарын бастау немесе жалғастыру туралы шешім қабылдағанға дейін олардың сенімділігі мен мүдделер қақтығысының болмауы тұрғысынан тексеруді жүзеге асырады;
- өзінің негізгі қызмет көрсеткіштері мен кәсіби жетістіктерінің нәтижелілігіне қарай персоналдың қызметін бағалауды және сыйақы төлеуді жүргізеді;
- қызметкердің іскерлік қасиеттері мен біліктілігін негізге ала отырып, жоғары тұрған лауазымға котеру туралы шешім қабылдайды;
- ҚР заңнамасында көзделген негіздер бойынша қызметкермен еңбек қатынастарын бұзу рәсімін жүзеге асырады.

4.6.2. Лауазымды тұлғалар қызметке тағайындау немесе №29 ҚЕ еңбек қатынастарын жалғастыру кезінде осы Саясаттың №1-қосымшасына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісім нысаны бойынша өзіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдайды.

4.6.3. №29 ҚЕ лауазымды тұлғаларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы лауазымға қабылдаудан бас тартуға не лауазымнан босатуға әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын іс-әрекет және әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда олардың сақталмауы өкілеттіктерді тоқтату үшін негіз болып табылады.

4.7. Ішкі құжаттардың қаржылық және құқықтық сараптамасы.

4.7.1. №29 ҚЕ ішкі нормативтік құжаттарына, оның ішінде оларда сыбайлас жемқорлықтың (сыбайлас жемқорлық факторларының) көрінуіне себептер мен жағдайлар жасауға ықпал ететін ережелердің болуы тұрғысынан бекітуге шығарылатын ішкі нормативтік құжаттардың жобаларына қаржылық және Заң сараптамасы және оларды жоюға бағытталған ұсынымдар әзірлеу.

5. Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

5.1. №29 ҚЕ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері міндетті:

- мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдерді іске асырудың алдын алу және оларды реттеу жөнінде шаралар қабылдауға.
- өзінің қызметтік міндеттерін орындау кезінде №29 ҚЕ мүдделерін басшылыққа алады және олардың жеке мүдделері №29 ҚЕ мүдделеріне қайшы келетін жағдайларды немесе жағдайларды болдырмауға. Мүдделер қақтығысы (немесе оның туындау мүмкіндігі) туындаған жағдайда осы ақпаратты №29 ҚЕ тікелей басшысының не жоғары тұрған басшысының назарына жазбаша нысанда жеткізуге.

5.2. Мүдделер қақтығысының алдын алу немесе реттеу мүдделер қақтығысының тарабы болып табылатын №29 ҚЕ қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік жағдайын оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін атқарудан шеттетуге дейін және (немесе) мүдделер қақтығысының туындауына себеп болған пайдадан бас тартудан тұруы мүмкін.

6. Сыбайлас жемқорлық сипаттағы іс-әрекеттер жасағаны туралы хабарлама

6.1. Егер №29 ҚЕ лауазымды тұлғасы немесе қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық әрекеті орын алғаны туралы қандай да бір оқиға орын алса, №29 ҚЕ қызметкері бұл туралы дереу өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысына хабарлау қажет.

6.2. №29 ҚЕ қызметкерлері өзге қызметкердің, сондай-ақ үшінші тұлғаның сыбайлас жемқорлық әрекетін жасауға көндіру фактілері туындаған жағдайда және/немесе қызметкерді сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпараты бар болса, өзінің тікелей немесе жоғары тұрған басшысын дереу хабардар етуге міндетті.

7. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды қызметтік тергеу

7.1. №29 ҚЕ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша №29 ҚЕ тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен тексеру немесе қызметтік тергеу жүргізіледі.

7.2. Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталса, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейін сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау тергеп-тексерудің аяқталуы болып есептеледі.

8. Жауапкершілік

8.1. №29 ҚЕ қызметкерлері осы саясаттың талаптарын мүлтіксіз орындауға жауапты.
8.2. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін тиісті жауапкершілік шаралары қолданылған №29 ҚЕ лауазымды тұлғалары мен қызметкерлері №29 ҚЕ қатысты материалдық залалды өтеуден босатылмайды, ҚР күшіндегі заңнамасы негізінде жүзеге асырылады.
8.3. Саясат талаптарын бұзу №29 ҚЕ қызметкерінің мәртебесіне сәйкес келмейтін әрекет ретінде қарастырылуы мүмкін және тәртіптік жаза қолдануға негіз болады.
8.4. Саясат талаптарын бұзу Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын бұзғаны үшін көзделген жауапкершілік шараларын қолдануға жетелейді.
8.5. №29 ҚЕ қызметкерлері осы Саясаттың №2 Қосымшасында көзделген нысан бойынша осы саясатты адал ұстануға өздерінің міндеттемелерін растауға міндетті.

9. Қорытынды ережелер

9.1. Осы Саясатты қолданысқа енгізу мерзімі ережені №29 Қалалық емхананың Байқау кеңесінің төрағасы/төрайымы және №29 ҚЕ директоры бекіткен күннен бастап күшіне енеді.
9.2. Осы Саясат Қазақстан Республикасының заңнамасына озгерістер мен толықтырулар енгізілген жағдайда өзгертуге жатады. Осы Ережеге өзгерістер мен толықтыруларды №29 Қалалық емхананың Байқау кеңесінің төрағасы/төрайымы және №29 ҚЕ директоры бекітеді.

Аталған құжат Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК Байқау кеңесінің 17.12.2024 жылғы №5 хаттамасымен бекітілген.

Әзірлеген:

ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК комлаенс-офиңері

Л.Кеңесбаева _____ (қолы)

Таныстырылды:

ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК Байқау кеңесінің хатшысы

К.Жалбырова _____ (қолы)

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына
(Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатына)
№ 1 Қосымша

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы келісім

Мен,_____,

(аты, жөні, тегі)

_____,

(лауазымын көрсету)

ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының, Алматы қаласы Қоғамдық денсаулық сақтау басқармасының ШЖҚ «№29 Қалалық емхана» КМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын сақтау, менің өкілеттіктерімді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін іс әрекеттер жасауға жол бермеу мақсатында өзіме Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдаймын:

1) өз функцияларын орындауыма қайшы келетін қызметті жүзеге асырудан бас тартамын;

2) сыбайлас жемқорлық әрекетін жасауға көндіру фактілері туындаған жағдайда және/немесе қызметкерді сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасауға көндіруге қатысты белгілі фактілер немесе күдіктер туралы ақпарат орын алған жағдайда өзімнің тікелей немесе жоғары тұрған басшыны дереу хабардар етуге міндеттімін.

3) егер №29 ҚЕ лауазымды тұлғасы немесе қызметкері жасаған сыбайлас жемқорлық әрекеті орын алғаны туралы қандай да бір оқиға орын алса, өзімнің тікелей немесе жоғары тұрған басшыны дереу хабардар етуге міндеттімін.

3) мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында, ресми таратылуға жатпайтын ақпаратты пайдаланудан бас тартамын;

4) Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес лауазымдық өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдаудан бас тартамын.

_____

(қолы, АЖТ, лауазымы)

Толтырылған және қол қойылған нысан - №29 ҚЕ кадр бөліміндегі лауазымды тұлғаның жеке ісінде №29 ҚЕ лауазымдық міндеттерін атқарған күннен бастап сақталады

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына
(Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатына)
№ 2 Қосымша

(Тиісті ұяшықтарды белгілеңіз)

Растау

Мен _____

(АЖТ, лауазымы)

□ Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатпен танысқанымды және орындалуы міндеттілігі ескертілгендігін растаймын:

□ Мен ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасында, Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатында белгіленген талаптарды қатаң сақтауға міндеттенемін;

Маған ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын, Кәсіпорындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын бұзған жағдайда мені жауапкершілікке тартуға, оның ішінде ҚР заңнамасында белгіленген тәртіппен атқаратын қызметінен босатуға болатындығы туралы хабарланды.

_____

(қолы, АЖТ, лауазымы)

Толтырылған және қол қойылған нысан - №29 ҚЕ кадр бөліміндегі лауазымды тұлғаның жеке ісінде №29 ҚЕ лауазымдық міндеттерін атқарған күннен бастап сақталады